

**Troisième semaine  
de l'égalité professionnelle  
entre les femmes et les hommes**



**ÎLE-DE-FRANCE**  
**3-7 octobre 2016**



Secrétariat général pour les affaires régionales  
Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE)

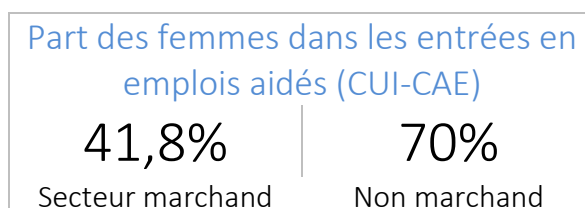
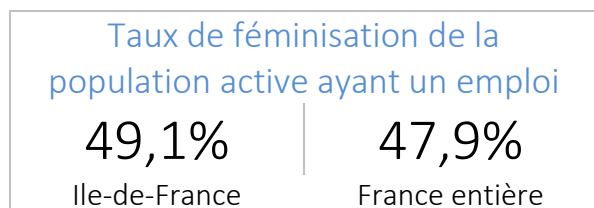
*« L'égalité professionnelle n'est pas négociable : elle est une condition de l'autonomie des femmes mais aussi un formidable levier de croissance et de création d'emplois. »*

Jean-François Carencu

# Sommaire

<b>CHIFFRES CLÉS.....</b>	<b>4</b>
<b>LA POLITIQUE DE L'ÉTAT.....</b>	<b>4</b>
Pour l'accès au marché du travail.....	5
Pour l'égalité salariale .....	6
Pour la mixité des métiers .....	6
Pour l'entrepreneuriat des femmes.....	7
<b>SEMAINE DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE – LES INITIATIVES EN ÎLE-DE-FRANCE..</b>	<b>8</b>

## CHIFFRES CLÉS



Tous les chiffres-clés de l'égalité femmes-hommes dans l'emploi et le travail sont à retrouver dans la dernière publication de la DRDFE et dans les chiffres-clés de la DIRECCTE d'Ile-de-France.

## LA POLITIQUE DE L'ÉTAT

En 40 ans, le nombre d'actives a doublé pour représenter près de la moitié de la population active francilienne et le nombre d'étudiantes a été multiplié par 12 pour représenter aujourd'hui 52% des étudiant-e-s. Au regard de ces évolutions, une amélioration en faveur d'une représentation plus équilibrée des femmes et des hommes dans le monde économique pouvait être espérée. Or, celle-ci fait toujours défaut et les causes des inégalités dans le monde du travail demeurent nombreuses et complexes.

Des lois majeures ont été adoptées depuis les années 1980 pour réaffirmer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Mais **les seuls instruments juridiques, s'ils**

sont nécessaires, ne suffisent pas à supprimer les inégalités. Les inégalités étant fondées sur des causes systémiques, des actions multiples et l'engagement de tous les acteurs à tous les niveaux sont nécessaires pour enclencher un changement structurel.

En Île-de-France, un partenariat fort a été construit depuis plusieurs années entre les différents acteurs du monde économique pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur professionnel et dans la vie économique. **Les partenaires sociaux, les associations, les institutions et les services de l'État se mobilisent** pour favoriser l'accès des femmes à l'emploi, diversifier les métiers et l'accès à la formation, permettre aux femmes et aux hommes sans discrimination de développer leurs compétences, d'avoir les mêmes chances d'évolution de carrière, les mêmes niveaux de rémunération et de participer équitablement à la prise de décision économique.

De nombreuses actions sont menées tout au long de l'année, dont certaines sont remarquables, exemplaires et/ou innovantes.

### Pour l'accès au marché du travail

✓ **Le programme « Rêv'elles ton potentiel », pour les jeunes femmes qui ont besoin de trouver leur voie(75)**

L'association « Rêv'elles » propose des programmes individuels et collectifs destinés aux jeunes femmes de 14 à 22 ans, scolarisées ou en décrochage scolaire, et adaptés aux problématiques spécifiques de chacune. Les jeunes femmes suivent 5 jours d'ateliers collectifs pendant les vacances scolaires et bénéficient de 2 heures de suivi individuel.

Ce programme a lieu 3 fois par an et accueille 40 participantes. Il est basé sur l'expérimentation et l'apprentissage par le groupe. Les participantes vont prendre confiance en elles, apprendre à mieux se connaître, se familiariser avec le monde de l'entreprise et rencontrer des femmes inspirantes (rôles modèles) qui vont partager avec elles leur expérience et les conseiller. Le prochain parcours aura lieu du 24 au 28 octobre 2016.

Celles qui ont participé à ce programme peuvent ensuite participer aux « Cafés Rêv'Elles » et aux activités de la communauté, tout au long de l'année (visites d'institutions, rencontres avec des femmes inspirantes, ateliers pratiques, etc.).

Site Internet : [www.revelles.org](http://www.revelles.org) / Contact : [contact@revelles.org](mailto:contact@revelles.org)

✓ **L'incubateur social « Led by HER », pour les femmes victimes de violences qui souhaitent créer leur entreprise (IDF)**

Led By HER est un incubateur social qui propose à des femmes victimes de violence et porteuses d'un projet entrepreneurial une formation entrepreneuriale complète à travers deux partenariats stratégiques avec l'ESCP et l'IESEG, ainsi qu'un mentoring individuel et une communauté de professionnels engagés.

Site Internet : [www.ledbyher.org](http://www.ledbyher.org) / Contact : [ledbyher@gmail.com](mailto:ledbyher@gmail.com)

✓ **« Femmes en action », pour les femmes éloignées de l'emploi par cause de discrimination (93)**

L'agence Pôle Emploi de Saint-Ouen propose un accompagnement destiné aux femmes éloignées de l'emploi par cause de discrimination (âge, origine, situation familiale, etc.). Le

parcours de 8 semaines est ouvert à un groupe de femmes, qui y adhèrent par un contrat d'engagement mutuel, et composé de 8 ateliers adaptés aux profils des participantes. Ce programme a pour objectif un retour stable vers l'emploi, la formation ou la création d'entreprise, par la définition d'un projet professionnelle. Il permet également d'améliorer l'image de soi.

Site Internet : [www.femmesenaction93.com](http://www.femmesenaction93.com) / Contact : [contact@femmesenaction93.com](mailto:contact@femmesenaction93.com)

### Pour l'égalité salariale

#### ✓ Des rencontres intersyndicales pour faire avancer la réflexion et l'action (78, 92, 93)

Depuis 2011, différentes formes de rencontres intersyndicales (déjeuners-débat, matinales, journées d'études articulées entre tables rondes et ateliers) sont proposées aux membres des instances représentatives du personnel de trois départements franciliens (Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Yvelines) afin de faire avancer la réflexion et l'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment par la voie de la négociation collective au sein des entreprises.

Ces rencontres ont la particularité d'être organisées par un partenariat combinant l'expertise de différents acteurs intervenant dans le champ de l'emploi et du travail, dans chacun des départements couverts par l'action : le cabinet Émergences, expert auprès des instances représentatives du personnel, notamment agréé auprès des Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail par le Ministère de l'emploi et du travail et de l'emploi ; les Unités territoriales de la DIRECCTE ; les Délégations départementales aux droits des femmes et à l'égalité ; les Unions départementales de plusieurs organisations syndicales de salarié-e-s (cinq dans les Hauts-de-Seine, six en Seine-Saint-Denis, quatre dans les Yvelines).

Site Internet : [www.emergences.fr](http://www.emergences.fr) / Contact : [info@emergences.fr](mailto:info@emergences.fr)

### Pour la mixité des métiers

#### ✓ « Les métiers n'ont pas de sexe », pour l'élargissement des choix d'orientation (91)

Les interventions du Centre d'information sur les droits des femmes et des familles de l'Essonne auprès de collégien.ne.s en classe de 3<sup>ème</sup> ont pour objectif d'élargir les choix professionnels. Les intervenant.e.s travaillent sur les représentations sociales que chacun.e a des métiers ou secteurs professionnels, notamment en termes de compétences, de conditions de travail et de qualités nécessaires à l'exercice des professions.

Les interventions mettent également en lumière les représentations sexistes intégrées et reproduites de manière automatique par chacun.e, sans jugement, en s'interrogeant sur leur impact et leur influence tant personnels que professionnels

Les prochaines interventions auront lieu les 17 et 19 octobre.

Site Internet : [www.cidffessonne.org](http://www.cidffessonne.org) / Contact : [contact@cidff91.org](mailto:contact@cidff91.org)

#### ✓ « Femmes et bâtiment », pour l'insertion professionnelle des demandeuses d'emploi par la mixité des métiers (92)

L'organisme de formation « Habiter au quotidien », qui œuvre dans le domaine de l'apprentissage et de l'insertion professionnelle, a mis en place un dispositif de préformation aux métiers de la finition bâtiment et de préparation à la vie professionnelle pour les

demandeuses d'emploi habitant l'Île-de-France. Les profils des bénéficiaires sont très divers : jeunes, en reconversion, en congé parental, sans qualification, allocataire du RSA rencontrant des difficultés professionnelles, etc.

Les stagiaires sont actrices de leur formation. Durant 6 mois, elles sont encadrées et formées par un compagnon du devoir sur un réel chantier d'apprentissage. Un accompagnement global est réalisé auprès des apprenties afin de leur donner toutes les chances de rebondir sur une sortie positive.

L'objectif de cette action est de former les femmes au plus près des besoins et de la réalité, de leur permettre de découvrir et acquérir les compétences techniques de base, de retrouver un rythme de travail (vie d'équipe, horaires, mobilité) et une autonomie, de faire émerger la prise de conscience des capacités professionnelles de chacune, de consolider la construction de leur projet professionnel, de redonner confiance aux stagiaires en les aidant à reconstruire leur image ainsi que l'estime de soi, de les aider à concrétiser et finaliser leur projet professionnel, de faire savoir aux femmes à la recherche d'un emploi que des opportunités existent au sein du BTP second œuvre et de promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Site Internet : [www.habiter-au-quotidien.fr](http://www.habiter-au-quotidien.fr) / Contact : [femme.batiment@gmail.com](mailto:femme.batiment@gmail.com)

### Pour l'entrepreneuriat des femmes

#### ✓ Le concours « Créatrices d'Avenir », les trophées de l'entrepreneuriat des femmes en Île-de-France (IDF)

Organisé par Initiative Île-de-France, « Créatrices d'Avenir » entend promouvoir et accompagner les femmes qui entreprennent. Plus grand concours régional de France, « Créatrices d'Avenir » récompense et fait connaître chaque année six créatrices d'entreprise dont le parcours et le projet incarnent le talent entrepreneurial féminin. Pour démontrer que les femmes entreprennent là où on ne les attend pas toujours, et aller au-delà des préjugés qui prédéterminent les orientations dès le plus jeune âge, « Créatrices d'Avenir » s'attache à valoriser des projets audacieux, porteurs de l'économie de demain dans des domaines tels que l'innovation, le numérique, l'économie sociale et solidaire, ou ayant un impact positif sur leur territoire.

Le concours est ouvert à toute femme ayant créé, repris ou développé une entreprise dont le siège social est situé en Île-de-France. Au moins 50% des parts doivent être détenues par une ou plusieurs femmes.

La 6<sup>ème</sup> édition du concours a été lancée le 6 juin et les prix seront remis le 6 décembre.

Site Internet : [www.creatricesdavenir.com](http://www.creatricesdavenir.com) / Contact : [contact@creatricesdavenir.com](mailto:contact@creatricesdavenir.com)

# SEMAINE DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE – LES INITIATIVES EN ÎLE-DE-FRANCE

**Vendredi 30 septembre**

Journée

**Session de recrutement en logistique à destination des femmes demandeuse d'emploi**

Organisée par la Maison de l'emploi de Corbeil-Essonnes-Evry

Lieu : Evry (91)

**Lundi 3 octobre**

Matinée

**Inauguration de l'exposition « Femmes et sciences : les pionnières »**

Exposition réalisée par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE)

Lieu : Préfecture d'Ile-de-France (75)

**Mardi 4 octobre**

Soirée

**Session de cross-mentoring collectif pour cheffes d'entreprises et femmes cadres**

Thème : Comment bien évaluer et gérer sa prise de risques ?

Organisée par International mentoring center (IMC)

Lieu : Siège d'Unilever, Rueil-Malmaison (92)

**Mercredi 5 octobre**

Matinée

**Sensibilisation à l'entrepreneuriat des femmes**

Session organisée par Initiative Ile-de-France à l'occasion de la Journée des Femmes

Entrepreneures organisée par le Salon SME (ex Salon des microentreprises)

Lieu : Palais des Congrès (75)

**Jeudi 6 octobre**

Matinée

**Sensibilisation des agences d'emploi du secteur du travail temporaire**

Organisée par le Fonds d'assurance formation du travail temporaire (FAF.TT)

Lieu : Préfecture d'Ile-de-France (75)

Matinée

**Femmes du futur, l'innovation digitale au cœur de l'entrepreneuriat au féminin**

Conférences organisées par la délégation 93 de l'association « Femmes chefs d'entreprise », à l'occasion de son vingtième anniversaire.

Lieu : Chambre de commerce et d'industrie, Bobigny (93)



## Journée

### **Elles bougent connected to mobility**

Organisé par l'association « Elles bougent »

L'association « Elles bougent » et ses partenaires du secteur automobile invitent 150 lycéennes et étudiantes au Mondial de l'Automobile. A cette occasion, une visite ludique des stands et des rencontres privilégiées avec des femmes ingénieures et techniciennes leur fera découvrir de manière ludique le monde de l'automobile.

Lieu : Paris Expo, Porte de Versailles (75)

## Après-midi

### **Sensibilisation des équipes RH de la Chambre de commerce et d'industrie d'Ile-de-France**

Organisé par la CCI Ile-de-France

Lieu : Bourse du commerce de Paris (75)

## Mardi 11 octobre

### Matinée

#### **Petit-déjeuner autour de l'entrepreneuriat des femmes**

Organisé par Hauts-de-Seine Initiative

Lieu : Puteaux (92)

## Après-midi

### **Forum d'entrepreneures, sensibilisation de 40 étudiant.e.s**

Organisé par 100 000 entrepreneurs

Lieu : Préfecture d'Ile-de-France (75)