



Appel à projet – recyclage des friches

Comité régional de suivi du plan
de relance

7 décembre 2021



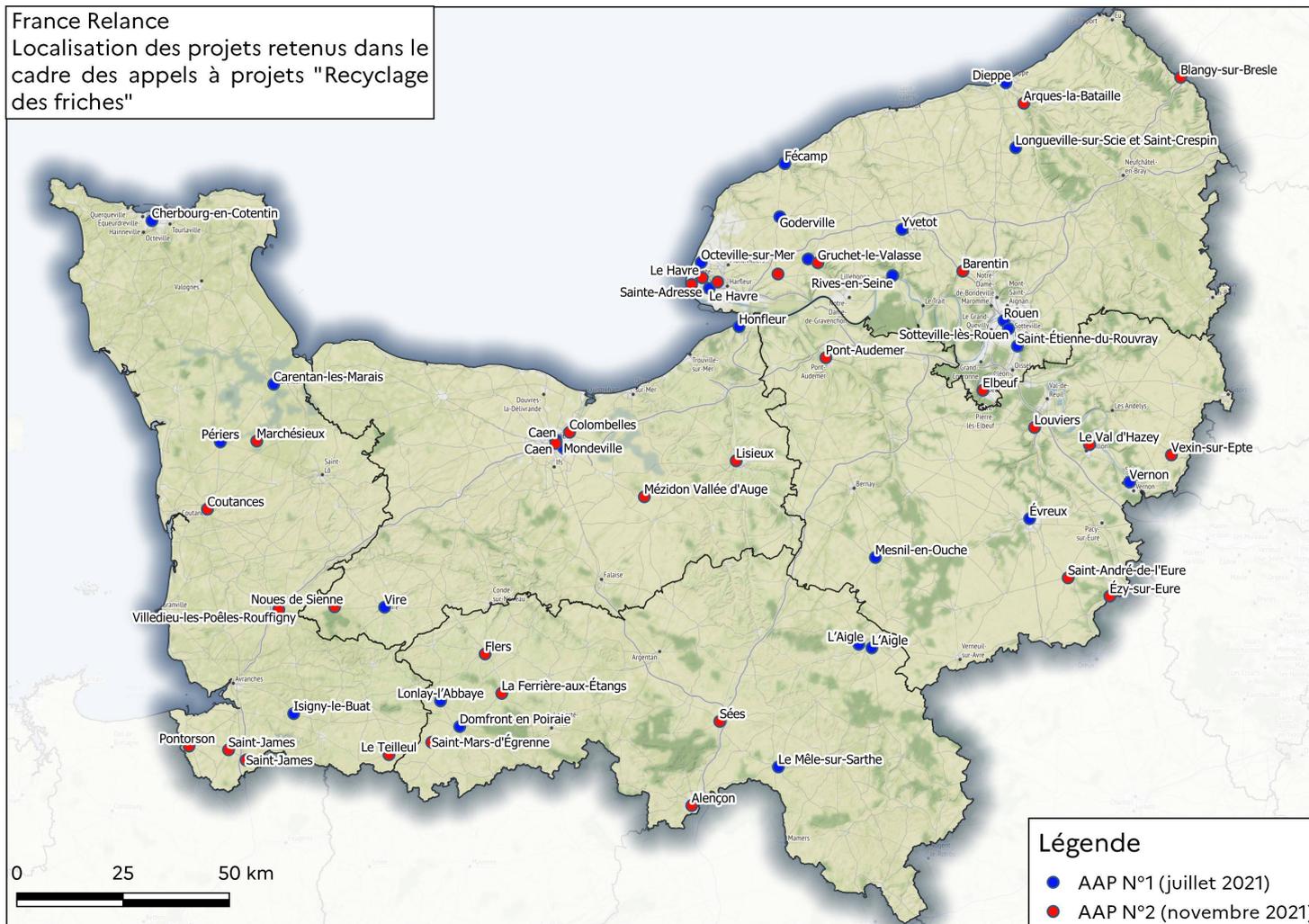
Recyclage des friches

- Une mesure en faveur de la relance de l'activité et qui répond à un enjeu majeur d'aménagement durable des territoires (revitalisation urbaine et réduction de l'artificialisation des sols)
- Deux appels à projets régionaux:
 - AAP #1 (19 janvier – 26 février) : **28 projets retenus** pour environ **14 M€ de subventions**
 - AAP #2 (15 juillet – 26 septembre): **32 projets retenus** pour environ **15,5 M€ de subventions**

Chiffres clés:

- 29,5 M€ alloués à la Normandie
- 60 projets soutenus
- 140 hectares de friches recyclés
- 245 000 m² de logements et 245 000 m² de surfaces d'activités économiques créés

Recyclage des friches



Liste complète :

www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Grands-dossiers/Le-plan-France-Relance/Le-plan-France-Relance/Projets-finances-par-le-plan-de-relance-en-Normandie/#titre



Dispositifs de soutien aux investissements industriels

Comité régional de suivi du plan
de relance

7 décembre 2021

Entreprises lauréates des appels à projets pour l'industrie

Au 3 décembre 2021, **159 entreprises** sont lauréates :

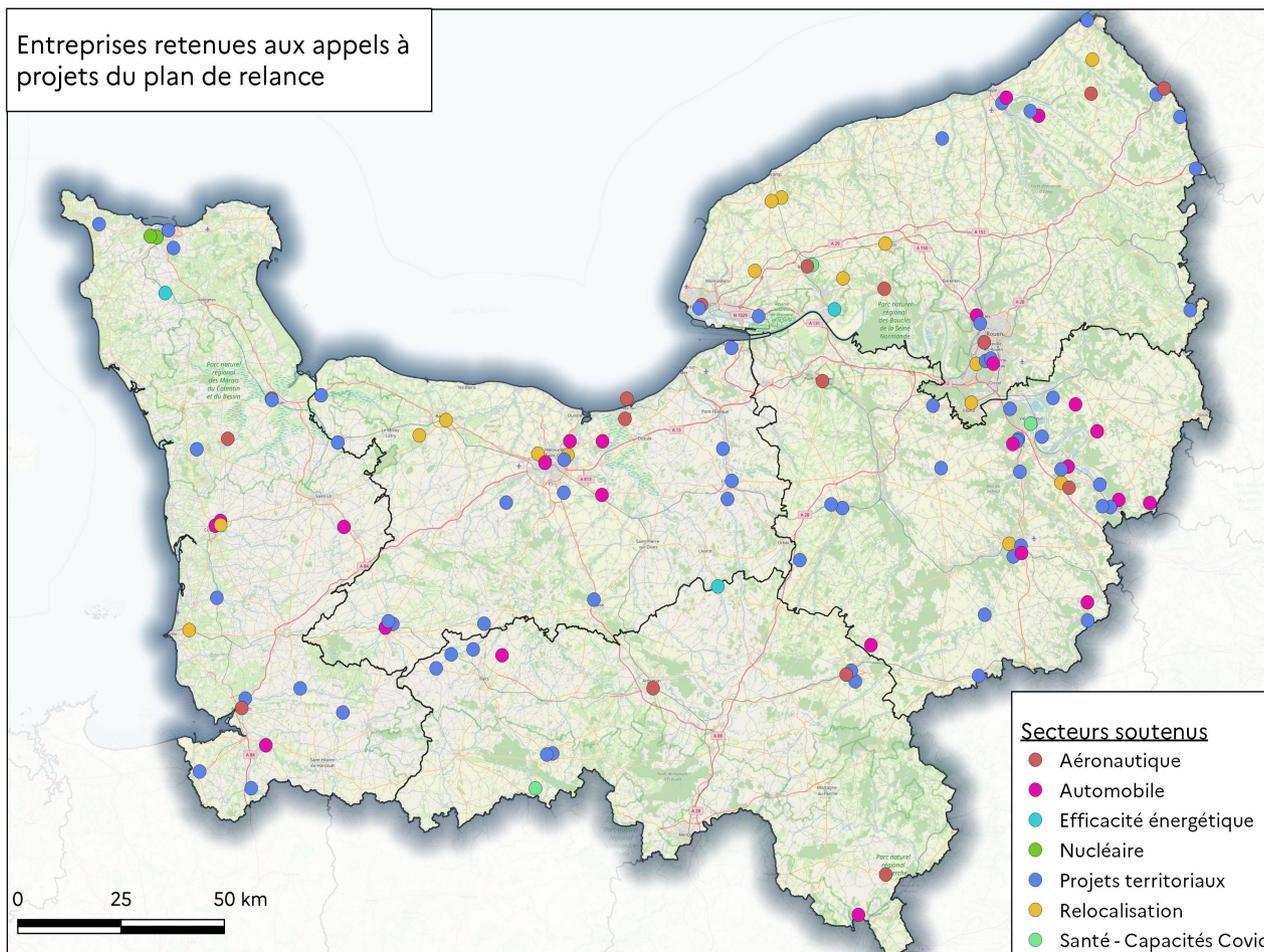
- 80 sur le volet territorial,
- 16 sur le fonds aéro,
- 31 sur le fonds auto,
- 11 sur le fonds nucléaire,
- 23 sur le fonds pour la relocalisation des secteurs stratégiques.

Soutien à hauteur de 118,4M€ de subventions et 37,9M€ d'avances remboursables, pour un investissement total de plus de 1,26Md€.

Création de plus de 2 000 emplois en Normandie.

Bénéficiaires normands :
64 % TPE – PME
21 % ETI
15 % Grandes Entreprises

Entreprises retenues aux appels à projets du plan de relance



DREETS de Normandie

ES

Pôle Entreprises et Solidarités

#1jeune1solution

Plateforme nationale pour les jeunes et les
entreprises 1jeune1solution.gouv.fr



Comité de suivi du Plan de relance
du 7 décembre 2021

3 axes d'intervention



Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle

Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir

Accompagner des jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

AXE 1 : les aides à l'embauche des jeunes



	Durée de l'aide	Nombre de demandes validées en Normandie (Cumul)	Taux de réalisation / au niveau national	Points + / Points -
Aide à l'embauche d'un jeune – 26 ans (déposées)	1/08/2020 au 31/05/2021	21 528	4,4 % de la réalisation nationale	94,1 % des demandes déposées ont été payées
Aide exceptionnelle à l'embauche d'un contrat d'apprentissage	Prime exceptionnelle a été prorogée jusqu'au 30/06/2022 (fin initiale au 28/02/2021)	49 073 (au 13/11/2021)	5,1 % de la réalisation nationale pour la Normandie (données POP au 13/11/2021)	L'aide exceptionnelle a été étendue aux formations post bac.
Aide exceptionnelle à l'embauche d'un contrat de professionnalisation	Prime exceptionnelle a été prorogée jusqu'au 30/06/2022 (fin initiale au 28/02/2021)	4 127 (au 13/11/2021)	4,31 % de la réalisation nationale pour la Normandie (données POP au 13/11/2021)	Forte progression dans l'agroalimentaire (250 contrats en 2020, et 330 au 23 novembre 2021)
Emplois Francs +	15/10/2020 au 31/05/2021	209	4,3 % de la réalisation nationale	Dispositifs PEC QPV/ZRR et PEC Jeunes entrent en concurrence avec les EF+.

Focus sur l'apprentissage en Normandie



- Accompagner des CFA vers la certification QUALIOPF.
- Expérimenter la création du tableau de bord de l'apprentissage : la Normandie est partenaire de l'expérimentation nationale de la mission interministérielle Houzel
- Promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes (en utilisant par le biais des OPCOs les réseaux sociaux, les influenceurs) et auprès des entreprises, et des employeurs du secteur public.
- Accompagner les entreprises en difficulté de recrutement (métiers en tension) :
 - Métiers du verre (Glass Vallée) en valorisant l'apprentissage auprès des entreprises et en réfléchissant avec les 7 entreprises partenaires à la création d'un CFA d'entreprise
 - Projet de création d'une école numérique et digitale Zone 01 à Rouen (avec Alexandre Martini, ancien président de la French Tech Normandie, président N'Way entrepreneur et directeur du campus Saint Marc) pour former des développeurs Full stack afin de répondre à la forte demande de recrutement des entreprises de services du numérique de Normandie en partenariat avec le Conseil Régional et Pôle Emploi.

Focus sur l'apprentissage en Normandie



- Mobiliser la cellule opérationnelle régionale pour orienter vers l'apprentissage des jeunes sans solution d'orientation et aider les jeunes inscrits dans les CFA normands à trouver des entreprises pour signer des contrats d'apprentissage.
 - Continuer le travail engagé pour la promotion de l'apprentissage auprès des TH, et la professionnalisation des référents Handicap dans les CFA.
 - Expérimenter l'apprentissage auprès des personnes placées sous main de justice.
 - Développer l'apprentissage dans la Fonction Publique (webinaires, actions de promotion ...) :
 - FPE : travail avec la PFRH, et les FIPHFP
 - FPT : partenariat avec le CNFPT et les CFA
- => augmentation du nombre de contrats d'apprentissage signés dans le secteur public. Ainsi en 2020, la DREETS de Normandie avait enregistré 492 contrats d'apprentissage alors qu'au 30 novembre 2021 , 812 contrats sont enregistrés dans Agecap (+65%)

AXES 2 et 3 : Accompagnement des jeunes



	Objectif 2021	Réalisation 2021 Au 20 novembre	Taux de réalisation / au niveau national	Points + / Points -
PEC Jeunes (taux de prise en charge Etat : 65%)	1 600	1 809	6,0 % de la réalisation nationale	Constat d'une bonne dynamique de prescription dès le début du 2 nd semestre suite à la mises en œuvre du plan d'actions. L'objectif est d'ores et déjà dépassé . Une enveloppe complémentaire a été demandée à la DGEFP. Un travail coordonné de Pôle emploi et des missions locales a également permis ce résultat.
CIE jeunes (taux de prise en charge Etat : 47%)	4 262	4 398	7,6 % de la réalisation nationale	Forte mobilisation des prescripteurs (Pôle Emploi) dès le début de la mesure. La Normandie reste très mobilisée et dynamique, avec des records de prescriptions en septembre et octobre. L'objectif, augmenté en juillet par rapport à l'objectif initial, est également déjà dépassé.
Garantie jeunes	12 754	11 362	7,7% de la réalisation nationale	Le nombre d'entrées en Garantie Jeunes est très proche de l'attendu. Le travail des missions locales devrait permettre d'atteindre 93 à 95% de l'objectif régional en fin d'année. La Normandie est la 1 ^{ère} région métropolitaine en taux de réalisation.
PACEA	20 791	20 438	89,1 % de l'objectif	
Promo 16 - 18	1 833	449		Le nombre d'entrées reste inférieur aux attendus. Des difficultés liées à la mobilité, à l'hébergement et au « sourcing » des jeunes perdurent.

Déploiement du plan d'actions



Un plan d'actions spécifiques sur les contrats aidés et la garantie jeunes a été mis en place en mars à la demande de la Ministre du Travail. Sa mise en place a permis l'accélération du déploiement de la plupart des mesures du plan #1jeune1solution dès la fin du 1^{er} semestre.

- Des actions entreprises envers les élus locaux par les prescripteurs (Pôle emploi, Missions locales) et les services de l'Etat (organisation de webinaires, envoi de courriers)
- Des actions entreprises envers les employeurs privés et publics (travail de recensement des employeurs potentiels et envoi de courriers et mailing, organisation de webinaires à l'échelon local)
- Des rencontres bilatérales à l'échelon régional (DIRECCTE/ARS – DREETS/Conseil Régional)
- Des actions de communication divers (achat d'encarts publicitaires, réalisation de vidéos, médiatisation de signatures de contrats, promotion dans la Lettre France Relance de la Préfecture de la Seine-Maritime)
- Modification de l'arrêté de prise en charge des contrats aidés et une adaptation de la programmation en juillet