



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Orléans, le 30 décembre 2020

**Objet : Appel à projets 2021 relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes pour la région Centre-Val de Loire**

« L'égalité entre les femmes et les hommes, c'est observer la même autonomie, responsabilité, participation et visibilité des deux sexes dans toutes les sphères de la vie publique et de la vie privée » (définition du Conseil de l'Europe).

En dépit des avancées au niveau des droits des femmes, d'importantes inégalités entre les femmes et les hommes persistent : une femme décède tous les deux jours et demi, victime de son conjoint ou ex-conjoint, l'écart salarial entre les hommes et les femmes reste une donnée récurrente, les femmes sont davantage touchées par la précarité et elles restent minoritaires au niveau de la vie publique.

L'égalité entre les femmes et les hommes, érigée en grande cause du quinquennat, nécessite un engagement fort sur l'ensemble du territoire, et répond à trois enjeux :

- la justice sociale,
- la cohésion sociale (vivre ensemble),
- la réussite individuelle et collective.

Pour agir, il existe deux démarches complémentaires :

- une approche spécifique : l'action ne va s'adresser qu'aux femmes, et répond aux besoins des femmes ;
- une approche intégrée : il s'agit de prendre en compte la situation des femmes et des hommes avant de mettre en place une action à destination de tous. Cette action prendra en compte les éventuels déséquilibres pour y remédier.

La crise du coronavirus survenue en 2020 a été révélatrice des inégalités dans notre société, et a mis en lumière en particulier que les inégalités entre les femmes et les hommes persistent dans la sphère professionnelle et la sphère privée.

En effet, les métiers exposés (santé, éducation, grandes surfaces, nettoyage) sont majoritairement occupés par des femmes, et figurent parmi les métiers les moins reconnus et rémunérés. De plus, elles ont dû assumer davantage de tâches domestiques pendant le confinement, avec la gestion de l'école à la maison, et le développement du télétravail.

Les conséquences économiques de la crise sanitaire risquent de peser davantage sur les femmes. En effet, elles sont aujourd'hui majoritaires parmi les inactifs, les travailleurs précaires et à temps partiels.

Dans ce cadre, un appel à projets est lancé par la préfecture de la région Centre-Val de Loire afin de soutenir des actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Il mobilise les crédits du programme 137 « égalité entre les femmes et les hommes » et vise à soutenir des actions à reconduire et des actions nouvelles.

Seront éligibles les actions qui s'inscrivent dans les axes prioritaires de la politique gouvernementale en faveur de l'égalité femmes-hommes en 2021, à savoir :

- la prévention et lutte contre les violences faites aux femmes,
- l'émancipation économique des femmes,
- l'accès aux droits et la diffusion de la culture de l'égalité.

La période de dépôt des demandes de subvention est fixée du **4 janvier 2021 au 15 mars 2021**.

Vous trouverez ci-dessous le cahier des charges détaillant les orientations 2021 de la politique publique en faveur de l'égalité femmes-hommes, les critères d'éligibilité des dossiers, ainsi que les modalités pratiques de dépôt des dossiers et d'examen des demandes de subvention.

## I PRÉSENTATION

Les crédits du programme 137 « égalité entre les femmes et les hommes » ont vocation à financer des actions en adéquation avec les orientations prioritaires de la politique publique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Les actions proposées doivent permettre d'impulser des projets innovants, à caractère partenarial, permettant de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes.

La politique publique de l'égalité entre les femmes et les hommes se décline au sein de la région Centre-Val de Loire à travers différents plans :

- Les protocoles départementaux de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes,
- La convention régionale pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif (2013/2018), en cours de renouvellement,
- Le plan d'actions régional de promotion de l'entrepreneuriat par les femmes (2019-2020),
- La convention régionale Etat, pôle emploi en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (2015/2018), en cours de renouvellement.
- La Stratégie de COhérence Régionale d'Aménagement Numérique (SCORAN) de l'Etat et de la Région (2020-2025) qui consacre la priorité dans le numérique.

Des forces sont à souligner au niveau du diagnostic régional :

- Une région au périmètre géographique inchangé,
- Des femmes plus présentes sur le marché du travail dans la région (72,3 % en région Centre-Val de Loire en 2016, contre 71,1 % en France métropolitaine). Si l'accès au marché du travail reste plus difficile pour les femmes que pour les hommes, elles s'y insèrent néanmoins plus facilement qu'en France de province.
- L'atténuation de certaines inégalités entre femmes et hommes :
  - ✓ L'écart entre le taux d'activité des femmes et des hommes s'est réduit depuis 25 ans, grâce notamment au développement des emplois du tertiaire ;
  - ✓ L'écart entre le taux d'emploi des femmes et des hommes s'est également réduit : le taux d'emploi des femmes s'est accru alors que celui des hommes a baissé ;
  - ✓ L'emploi à temps partiel concerne, en 2016, 24,8 % des femmes salariées contre 6,6 % des hommes salariés ; cet écart s'est légèrement réduit en 25 ans.
  - ✓ La parité progresse pour les fonctions d'encadrement dans de nombreux secteurs, féminisés ou non.

Cependant des faiblesses sont identifiées :

- Le Centre-Val de Loire est la 2<sup>ème</sup> région métropolitaine la moins dense, avec de forts contrastes de densité : 9 % des habitants vivent dans une commune de moins de 500 habitants ; et les 36 communes de plus de 10 000 habitants représentent 2 % des communes et 36 % de la population.
- Même si la pauvreté monétaire affecte moins la population régionale qu'en moyenne métropolitaine, elle est plus importante dans les centres des aires urbaines et dans les territoires éloignés de l'influence des villes.
- Des contrastes dans l'accès aux services entre territoires urbains et périurbains bénéficiant d'un accès rapide ou correct d'une part et les territoires ruraux éloignés des villes d'autre part, ce qui nécessite de trouver des solutions de rééquilibrage en termes d'accès aux services de formation, orientation, accès aux droits (numérique, itinérance...).
- La dernière étude nationale du ministère de l'intérieur publiée en septembre 2020 relative aux morts violentes au sein du couple mentionne 9 féminicides en Centre-Val de Loire en 2019, contre 5 féminicides en 2018.
- La région souffre d'un manque d'attractivité, comme en témoigne le ralentissement de la croissance démographique avec des flux migratoires importants vers la région parisienne, et la pénurie des professionnels de santé. Le manque de psychiatres, de pédopsychiatres impacte les délais de prise en charge des femmes, et enfants victimes de violences intrafamiliales.
- Le tissu associatif œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes est fragile avec des associations confrontées à des contraintes de moyens humains et financiers, et une difficulté à trouver des porteurs de projets sur certains territoires.
- Les délais d'attente pour la prise en charge des femmes victimes de violence en accueil de jour, lieu d'accueil et d'écoute et d'orientation sont en augmentation, et des tensions sur les dispositifs d'hébergement des femmes victimes de violence persistent.
- L'égalité professionnelle nécessite d'être davantage impulsée par les acteurs en région, à la fois au niveau des institutions, et du monde économique.
- La majorité des secteurs d'activité n'est pas équilibrée en termes de répartition de répartition femmes-hommes : en Centre-Val de Loire, sur 87 types de métiers, seuls 8 sont équilibrés (45%-55%) quand une vingtaine emploient moins de 10 % de femmes ou d'hommes. Les femmes sont par ailleurs plus nombreuses dans les activités les moins rémunératrices.
- Le taux d'activité des femmes dans les quartiers n'a pas progressé depuis 10 ans, contrairement aux femmes hors quartiers : 6 femmes sur 10 des quartiers prioritaires sont actives (contre 7 sur 10 hors quartiers).
- En 2018, 37,9 % des entreprises individuelles ont été créées par des femmes en Centre-Val de Loire contre 38,7 % au niveau national (source : SIRENE).

Au regard de ces éléments, trois objectifs stratégiques ont été définis en région Centre-Val de Loire pour garantir l'égalité entre les femmes et les hommes :

- renforcer la prévention avec la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des jeunes et le développement de l'estime de soi et de compétences transposables des femmes ;
- favoriser l'autonomie des personnes en situation de vulnérabilité (notamment femmes éloignées de l'emploi, femmes victimes de violence), en particulier au sein des territoires fragiles (quartiers politique de la ville et milieu rural) ;
- faire évoluer les mentalités et les comportements par une approche systémique de l'égalité entre les femmes et les hommes (notamment avec la formation des professionnels, la participation citoyenne).

Une attention particulière sera accordée aux projets qui répondent à l'un ou plusieurs de ces objectifs.

## **II LES THEMES D' ACTIONS VISES PAR L' APPEL A PROJETS RELATIF A L' EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

Deux axes sont soutenus au titre de l'égalité entre les femmes et les hommes, en référence à la nomenclature rénovée du programme 137 « égalité entre les femmes et les hommes » :

- Politiques publiques, accès aux droits (77 % des crédits),
- Partenariat et innovations (23 % des crédits).

### **Axe 1. Politiques publiques, accès aux droits**

#### **ACCÈS AUX DROITS**

Information sur les droits.

Actions en faveur de l'éducation à la vie affective et sexuelle.

#### **PREVENTION ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES**

Permanences d'accueil, d'écoute et d'orientation des femmes victimes de violences.

Sécurisation des parcours et accompagnement des femmes victimes de violences.

Formation et sensibilisation des professionnels.

Formation et sensibilisation du grand public.

Prévention des actes de violences conjugales et de la récidive des auteurs.

#### **PREVENTION ET LUTTE CONTRE LE SYSTÈME PROSTITUTIONNEL**

Mise en œuvre du parcours de sortie pour les personnes en situation de prostitution.

Formation des professionnels.

Sensibilisation des jeunes et prévention de la prostitution.

Autres actions de lutte contre le système prostitutionnel et la traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle.

Une attention sera portée à la qualité des réponses aux besoins des femmes, dont celles victimes de violences, au maillage territorial permettant un accès aux droits et une articulation entre les dispositifs.

### **Axe 2. Partenariat et innovations**

#### **PROMOTION DE LA CULTURE DE L' EGALITE**

Amélioration des connaissances relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes (études...)

Actions favorisant la connaissance et la valorisation du rôle des femmes dans la société.

Promotion de l'égalité dans la culture, dans le sport.

#### **DEVELOPPEMENT DE L' EGALITE PROFESSIONNELLE, POLITIQUE ET SOCIALE**

##### **LUTTE CONTRE LES STEREOTYPES ET MIXITÉ PROFESSIONNELLE**

Formation et sensibilisation à la mixité des métiers (en lien avec l'orientation et/ou l'apprentissage).

Promotion de la mixité - notamment dans les secteurs identifiés comme non mixtes (bâtiment, industrie, numérique, sciences...) et la valorisation des secteurs féminisés.

### ACCÈS AUX RESPONSABILITÉS

Accompagnement des femmes à l'accès aux responsabilités, professionnelles, syndicales, associatives, politiques.

Soutien à l'entrepreneuriat et aux outils favorisant la création-reprise d'entreprises par les femmes.

### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET EMPLOI

Actions en faveur de la formation, du suivi, de l'accompagnement et de l'accès et du maintien des femmes à l'emploi.

Formation, sensibilisation et accompagnement des entreprises et des branches professionnelles.

Insertion professionnelle des femmes éloignées de l'emploi.

Actions en faveur de l'articulation des temps de vie.

### III/ CRITERES D'ELIGIBILITE – CONDITIONS DE FINANCEMENT

Les crédits du programme « Égalité entre les femmes et les hommes » financent des projets.

Des charges indirectes peuvent être affectées au budget de l'action. Elles ne seront prises en compte que si les règles de répartition sont expliquées dans le budget prévisionnel de l'action.

L'action répond à une ou plusieurs thématiques présentées au paragraphe II. Les actions de communication devront également s'inscrire dans ces objectifs et en cohérence avec la dynamique territoriale.

Les crédits du programme « Égalité entre les femmes et les hommes » sont des crédits d'amorce et favorisent l'émergence d'actions nouvelles.

Toute demande pour une action déjà subventionnée en 2020 devra faire l'objet d'une évaluation qualitative et financière positive. La reconduction d'une action déjà subventionnée en 2020 n'est en aucun cas automatique pour 2021.

Le porteur de l'action doit s'intégrer dans un réseau local de partenaires.

L'action concerne le public de la région Centre-Val de Loire. Un ou plusieurs départements peuvent être concernés. Dans ce cas, la demande de subvention devrait faire apparaître la ventilation par département des bénéficiaires ou initiatives locales relevant de l'action.

Pour toute action présentée, un cofinancement (autres services déconcentrés de l'État, collectivités territoriales, financements privés, etc.) sera systématiquement recherché et la crédibilité de ces cofinancements sera examinée. L'action peut bénéficier d'un cofinancement dans le cadre du Fonds Social Européen (FSE).

L'octroi et le montant de la subvention accordée restent à l'entière appréciation du Préfet de région, et par délégation de la directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité, après avis de la déléguée départementale, en fonction de la pertinence du projet, de sa cohérence avec les priorités de la stratégie nationale et régionale de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes, et des crédits disponibles.

Les crédits du programme 137 ne peuvent pas se substituer aux crédits de droit commun. La pérennisation des actions devra privilégier la recherche de cofinancements systématiques.

Chaque projet devra identifier de manière précise le public cible, la/les problématiques d'égalité femmes-hommes de ce public, ses besoins et les modalités précises pour répondre à ces besoins, sur un territoire donné.

Les crédits sont essentiellement destinés aux associations, à des représentants du monde économique, voire des organismes publics.

Le cumul des subventions publiques ne peut pas dépasser 80 % du montant de l'action.

#### **IV/ MODALITES PRATIQUES**

##### **DEPOT DES DOSSIERS**

Le dépôt des dossiers de demande de subvention s'effectue en deux étapes :

- Etape 1 : Renseignement du **formulaire d'identification de la structure** à partir du lien communiqué sur le site de la préfecture.

Dès que la structure aura validé le formulaire, elle recevra par courriel un numéro de dossier qu'elle devra indiquer pour toute demande de subvention.

- Etape 2 : Renseignement du **formulaire de demande de subvention** à partir du lien communiqué sur le site de la préfecture. **La structure doit remplir un formulaire par projet.**

**La transmission par voie postale de la demande de subvention n'est pas nécessaire.**

Les dossiers de demande de subvention dûment complétés et accompagnés des justificatifs nécessaires devront être déposés **au plus tard le 15 mars 2021, délai de rigueur.**

**Tout dossier incomplet à la date du 15 mars 2021 ou déposé au-delà de cette date sera rejeté.**

Un guide pour le renseignement en ligne des formulaires est joint à l'appel à projets.

Pour toute question concernant le dépôt en ligne des dossiers, vous pouvez contacter la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité à l'adresse suivante : [drdfe@centre-val-de-loire.gouv.fr](mailto:drdfe@centre-val-de-loire.gouv.fr).

Une grille de vérification de la complétude du dossier est jointe à l'appel à projets, qu'il convient de retourner complétée.

##### **TRANSMISSION DU BILAN (ANNEE N-1)**

Conformément aux termes de la décision attributive de financement (arrêté préfectoral ou convention), la transmission du compte-rendu de l'action est obligatoire. Le non-respect de cet engagement donne lieu à un ordre de reversement de la subvention.

Les organismes ayant bénéficié d'une subvention en 2020 au titre des crédits du programme 137 « égalité femmes-hommes » doivent **obligatoirement** produire le bilan quantitatif et qualitatif (Cerfa n° 15059\*01) des actions financées en **2020**, au moment du dépôt en ligne du dossier, et au plus tard le 30 juin 2021. Une attention particulière sera accordée à l'analyse quantitative et qualitative du bilan.

Les structures régies par une convention pluriannuelle de financement pour la période 2021 au regard d'agréments délivrés par l'Etat : activité des établissements d'information, de consultation, ou de conseil familial (EICCF), activité de centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) transmettent les éléments de bilan dans les

conditions prévues par la convention et sont dispensées du dépôt d'une demande de subvention pour les seules activités agréées.

## CONTENU DU DOSSIER

### 1. Remplir le formulaire d'identification de la structure

Dans ce formulaire, les documents suivants devront être transmis :

- la charte de laïcité signée par le représentant légal

#### **Pour les associations uniquement :**

- le plus récent rapport d'activité approuvé,
- les comptes approuvés du dernier exercice clos au 31/12/2020,
- le rapport du commissaire aux comptes pour les associations qui ont reçu plus de 153 000 € de subvention en 2020,
- le rapport de l'assemblée générale concernant la période 2020 (si celle-ci est programmée au-delà du 15 mars, transmettre ces documents au plus tard le 30 juin 2021).

#### **Pour une première demande ou en cas de modifications :**

- un relevé d'identité bancaire ou postal,
- les statuts,
- la liste des membres du conseil d'administration et du bureau,
- les délégations de signatures éventuelles.

### 2. Remplir le formulaire de demande de subvention

La structure doit remplir un formulaire par projet.

Toutes les rubriques du formulaire doivent être complétées, en particulier :

- **Objectifs** : indiquer précisément des objectifs qui doivent être évaluables.
- **Description** : détailler les différentes phases de déroulement du projet de façon concrète (quoi, qui, où, comment ...).
- **Bénéficiaires** : indiquer obligatoirement le nombre de bénéficiaires attendus, leurs caractéristiques.
- **Territoire de réalisation de l'action** : si l'action s'inscrit dans une ou plusieurs zones géographiques, veuillez indiquer précisément la ou les zones.
- **Moyens mis en œuvre** : les moyens matériels et pédagogiques, humains (nombre et qualification des intervenants directement impliqués dans l'action, partenariat mis en place...).
- **Budget prévisionnel de l'action** : ce budget est différent du budget prévisionnel de l'association
- **Méthode d'évaluation et indicateurs** : ils doivent être pertinents et en lien avec les objectifs. Ils doivent permettre de rendre compte de l'efficacité de l'action menée. Pour les actions en reconduction, les résultats obtenus au regard des indicateurs choisis doivent être indiqués dans le bilan qualitatif de l'action et commentés (écarts entre les résultats attendus et ceux qui ont été obtenus).
- **Attestations sur l'honneur.**

Documents à transmettre à partir du formulaire en ligne :

- un courrier de validation de la demande de subvention signé par le représentant légal,
- le compte-rendu financier de la subvention accordée en 2020,
- le bilan qualitatif et quantitatif de 2020.

## CALENDRIER

La programmation annuelle est organisée selon le calendrier suivant :

Lancement de l'appel à projet 2021 : 4 janvier 2021

**Date limite de dépôt des dossiers : 15 mars 2021**

Instruction des dossiers par les DDDFE, la DRDFE : mars/avril 2021

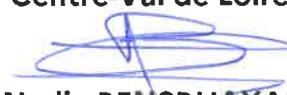
Notification et mise en paiement des subventions : mai/juin 2021

Pour tout complément d'information concernant la mise en œuvre de cet appel à projet, vous pouvez contacter :

TERRITOIRE	COORDONNEES
Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité du Cher par intérim Mme Solenn MONNERAT	02 36 78 37 45 <a href="mailto:solenn.monnerat@cher.gouv.fr">solenn.monnerat@cher.gouv.fr</a>  DDCSPP du Cher centre administratif Condé 2, rue Jacques Rimbault CS 50 001 18 013 Bourges Cedex
Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de l'Eure et Loir  Mme Caroline BRAY	02.37.20.51. 84 <a href="mailto:caroline.bray@eure-et-loir.gouv.fr">caroline.bray@eure-et-loir.gouv.fr</a>  DDCSPP d'Eure et Loir cité administrative 15, place de la République CS 70527 28019 Chartres Cedex
Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de l'Indre  Mme Valérie DURAND	07 86 43 01 45 <a href="mailto:valerie.durand@indre.gouv.fr">valerie.durand@indre.gouv.fr</a>  DDCSPP de l'Indre Cité administrative 49, boulevard George-Sand BP 613 36020 Châteauroux Cedex
Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de l'Indre et Loire <i>Poste pourvu à compter du 1<sup>er</sup> février 2021 par Mme Marie ROUSSEL-STADNICKI</i>	<i>Adresse fonctionnelle :</i> <a href="mailto:ddcs-droits-des-femmes@indre-et-loire.gouv.fr">ddcs-droits-des-femmes@indre-et-loire.gouv.fr</a> DDCS d'Indre et Loire cité administrative du Cluzel, 61 avenue Grammont 37000 Tours
Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de Loir et Cher  Mme Lisbeth CHOQUET	02 54 90 97 04 <a href="mailto:lisbeth.choquet@loir-et-cher.gouv.fr">lisbeth.choquet@loir-et-cher.gouv.fr</a>  Préfecture de Loir et Cher BP 40 299 41 006 Blois Cedex

<p>Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité du Loiret</p> <p>Mme Vanessa KERAMPRAN</p>	<p>02 38 81 46 26  <a href="mailto:vanessa.kerampran@loiret.gouv.fr">vanessa.kerampran@loiret.gouv.fr</a>  Préfecture de la région Centre-Val de Loire  - direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité - 181, rue de Bourgogne  45042 Orléans Cedex</p>
<p>Pour les dossiers d'envergure régionale, ou interdépartementale, et pour toute question concernant le dépôt en ligne</p> <p>la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité</p> <p>Mme Nadia BENS RHAYAR (Directrice régionale)  Mme Marie-Laure FORT (Directrice régionale adjointe)  Mme Fabienne GODELU (assistante)</p>	<p>02 38 81 40 46</p> <p>02 38 81 46 90</p> <p>02 38 81 40 48</p> <p><a href="mailto:drdfe@centre-val-de-loire.gouv.fr">drdfe@centre-val-de-loire.gouv.fr</a>  Préfecture de la région Centre-Val de Loire  - direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité - 181, rue de Bourgogne  45042 Orléans Cedex.</p>

Pour le Préfet de la région  
Centre-Val de Loire,



**Nadia BENS RHAYAR**

Directrice régionale aux droits des femmes  
et à l'égalité