

Nous vous souhaitons une très belle année 2023

L'équipe de la PFRH vous souhaite une très belle année 2023 sous le signe de la convergence des outils et méthodes, de la transformation managériale et de l'écriture de notre feuille de route territoriale RH !



Un prix de l'innovation publique au ministère de l'Intérieur pour le projet de la DDT49 dans la catégorie transformation managériale

Parce que les émotions jouent un rôle important dans les comportements, notamment dans le cadre professionnel, dans son projet « *Placer l'intelligence émotionnelle au cœur des relations professionnelles* », la DDT 49 a souhaité, en continuité des actions inhérentes à son projet de service, sensibiliser ses agents à la manière de prendre en compte ces émotions dans leurs relations inter-personnelles, entre collègues mais également avec leurs partenaires extérieurs et les usagers, dont les intérêts ou les attentes peuvent être parfois source d'incompréhension et de conflits.

Dans le cadre de l'axe relatif à la transformation managériale du projet SGAR CAP 2030, la PFRH a accompagné les réflexions sur ce sujet, la rédaction du cahier des charges, la recherche de prestataires et les modalités de financement.

Dans un premier temps, des conférences et des formations sont organisées pour les managers. En fonction des places disponibles, elles seront ouvertes aux agents de la préfecture et des autres directions départementales interministérielles de Maine-et-Loire. Leur objectif est d'atteindre le bien-être des agents d'une part et la satisfaction des usagers sur le service public rendu d'autre part.



[Voir l'interview de Catherine GIBAUD, DDT adjointe et Christelle COLIN, chargée de mission communication](#)

Lancement d'un appel à projets « sport » par la DGAFP

Pour favoriser le développement de la pratique d'activités physiques et sportives (APS) pour tous, avec une cible de trois millions de pratiquants supplémentaires d'ici 2024, la direction des sports (DS) et la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) s'engagent pour promouvoir et accompagner la pratique d'activités physiques et sportives dans les administrations de l'État.

Dans ce contexte, à titre exceptionnel en 2023, un appel à projets adjacent à celui du fonds interministériel pour l'amélioration des conditions de travail (FIACT) est lancé pour soutenir des projets relatifs au développement d'activités physiques et sportives en milieu professionnel. Je vous prie de trouver en pièce jointe la circulaire qui l'organise.

[Voici le lien où l'appel à projets a été publié.](#)

Les dossiers de candidature pour la campagne 2023 sont à déposer jusqu'au 5 février 2023 via un formulaire disponible sur www.demarches-simplifiées.fr.



Participez aux ateliers de la feuille de route territoriale RH

Vous travaillez au sein d'un service déconcentré du périmètre ATE en Pays-de-la-Loire et vous souhaitez contribuer aux réflexions sur la déclinaison opérationnelle des enjeux stratégiques RH en cours de définition ? Rien de plus simple, prenez contact avec nous pour nous rejoindre !

Le comité des DRH de l'État a en effet choisi 5 thématiques qui seront traitées lors d'ateliers qui auront lieu entre février et avril :

- mener un travail de réflexion sur le **contenu des fiches de postes/offres d'emploi** (sur leur lisibilité/visibilité et leurs modalités de diffusion/parution),
- réfléchir à la **simplification et à la convergence des processus de recrutements** de personnels contractuels d'un service déconcentré à l'autre,
- créer un **outil méthodologique synthétique pour le recruteur**,
- imaginer un **processus commun d'embarquement des nouveaux arrivants**,
- construire des **parcours de formation et modalités de professionnalisation communs pour les agents**.

Rejoignez-nous vite !

Contact : plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr