



E-Forum de la mobilité et de l'emploi public 2023 Quelques chiffres

L'édition 2023 du e-forum s'est déroulée en mars, et proposait notamment :

- > **63 stands d'employeurs** des 3 versants de la fonction publique et de partenaires régionaux,
- > **7 webconférences thématiques accessibles en replay pendant 1 an**
- > Une bourse en ligne de **205 offres d'emplois**

Les domaines métiers les plus représentés par ces offres d'emplois étaient :

- > Administration générale
- > Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation, santé des végétaux et des animaux
- > Affaires sociales et santé
- > Numérique et systèmes d'information et de communication
- > Ressources humaines
- > Immobilier-bâtiment-infrastructures
- > Technique-logistique-maintenance
- > Environnement et gestion des déchets



Le 10 mars, **1284 inscrits** ont participé à l'événement, auxquels se sont ajoutés **2434 visiteurs libres**.

Au total, entre le 1er et le 10 mars, presque **11 000 personnes** se sont connectées et ont visité le salon.

61 % étaient des agents publics, pour moitié de catégorie A, issus principalement de la FPE (68 %), et de Loire-Atlantique (43 %).

Du 13 au 24 mars, les services publics régionaux ont par ailleurs ouvert leurs portes dans le cadre d'une **Quinzaine des rencontres locales**. **17 actions** ont ainsi été organisées sous forme de tables-rondes, conférences, visites de locaux, webinaires, échanges avec des professionnels... On y a parlé missions, métiers, recrutement, apprentissage...

Un bilan détaillé est en cours de réalisation, afin de définir les perspectives d'évolution pour 2024.

- • • • •
- **Revoir les conférences et les stands** •
- • • • •
- Les replay de l'édition •
- sont **disponibles ici** •
- • • • •

« Recruter et fidéliser, by PFRH » c'est parti !

Le parcours « Recruter et fidéliser, by PFRH » a démarré le 6 avril avec en ouverture la conférence « Pourquoi faut-il bouger les lignes et évoluer dans notre manière de recruter et de fidéliser ? » animée par Karine Gandon.

Cette conférence a ouvert des réflexions qui seront approfondies lors de 3 ateliers thématiques :

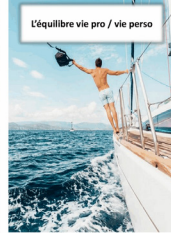


1. Définir son besoin de recrutement et rédiger des offres d'emploi pour attirer des candidats (en mai : le 4 à Nantes, le 11 au Mans, le 25 à Angers).
2. Présélectionner et pratiquer l'art du questionnement dans ses entretiens de recrutement (en juin : le 1er à Nantes, le 8 au Mans, le 29 à Angers).
3. L'intégration, une période décisive pour fidéliser les agents (en septembre : le 7 à Nantes, le 14 au Mans, le 21 à Angers).

Il reste quelques places sur les sessions angevines : [voir le programme](#)

Revoir la conférence : [cliquer ici](#)

Les attentes des collaborateurs



Mise en œuvre de la loi de transformation de la fonction publique (LTFP) : retour de nos webinaires juridiques !

Depuis le 6 août 2019, plusieurs décrets sont venus préciser les conditions de mise en œuvre des évolutions prévues par la loi. La PFRH vous a proposé des interventions du juriste Florent Le Fraper Du Hellen (conférences et webinaires) pour comprendre et échanger sur les évolutions (Lignes directrices de gestion, rupture conventionnelle, rénovation du dialogue social, gestion des contractuels, CITIS, handicap...) autant de sujets pour lesquels éclairages juridiques et réponses pratiques ont été apportés.

Le 11 avril, c'est **la question du CSA** (Comité Social d'Administration), composition, compétences, fonctionnement, qui a réuni plus de 100 personnes et a répondu de manière pragmatique aux questions qui se posent.

Webinaire sur le CSA et son support

Le replay est [disponible ici](#)

et le support de l'intervention [ici](#)

Notre prochain RDV avec Florent Le Fraper Du Hellen est prévu le **11 mai de 9h30 à 11h30 et traitera de la question des contractuels** après 2 années de mise en œuvre des dispositions prévues par le texte : [s'inscrire sur safire : cliquer ici](#).

Le sac à dos du manager 2023, demandez le programme !



Cette année la PFRH vous a concocté un programme basé notamment sur la **relation manager/managé et les outils/démarches qui facilitent la compréhension de nos modes de fonctionnement préférés**. Toujours en ateliers pratiques, vous découvrirez la Process Comm, le DISC et pourrez aborder la question de la posture managériale par le jeu. Enfin, un atelier dédié à la question de la santé mentale vous permettra de comprendre les enjeux liés à la circulaire du 23 février 2022 et le rôle du manager sur ces sujets. [Télécharger le programme ici](#).

