



# Informations RH interministérielles

*Par cette lettre d'infos, au format renouvelé, l'équipe de la PFRH poursuit son ambition de partager, de manière régulière, l'actualité RH interministérielle.*

## Une nouvelle directrice à la PFRH



Suite au départ de Patrick DEBUT, Séverine BIENASSIS a pris ses fonctions à la PFRH le 1er octobre. Ancienne stagiaire de l'IRA de Nantes (promotion Jules Verne 99/00), elle a exercé de manière alternative des fonctions techniques (aménagement numérique des territoires, entretien routier, communication) et des fonctions supports (secrétaire générale à plusieurs reprises, directrice adjointe de communication) dans des univers très variés (route, mer, recherche) et des structures diversifiées (services techniques, établissements publics, services départementaux, interrégionaux), mais toujours au sein du ministère de la transition écologique.

Son vécu des réformes ministérielles où elle a joué un rôle d'accompagnant, son engagement sur la prospection et l'innovation RH dans ses dernières fonctions (SG de la DIRM NAMO, direction interrégionale de la mer Nord Atlantique Manche Ouest), et son appétence pour les ressources humaines l'ont naturellement conduite à rejoindre l'équipe dynamique de la PFRH.

## Fonds d'innovation DGAFP : déposez vos dossiers avant le 14 janvier 2022 !

Comme chaque année, la DGAFP a publié sa circulaire relative aux trois fonds d'innovation (le fonds d'innovation RH, le fonds interministériel pour l'amélioration des conditions de travail, et le fonds en faveur de l'égalité professionnelle).

Les services sont donc invités à proposer leurs projets sur "démarches-simplifiées".

**Pour le FIRH**, les projets doivent viser à développer la culture de l'innovation RH, à susciter les initiatives et renforcer le pilotage RH en favorisant l'accompagnement des agents, en promouvant les méthodes innovantes en matière de management et de conduite du changement, l'appui méthodologique à l'évolution des organisations et à la modernisation de la fonction RH et enfin la promotion de l'égalité professionnelle.





Pour le **FIACT**, les projets doivent avoir pour objectif la mise en œuvre de meilleures conditions de travail pour les agents ou d'accompagner les transformations et d'assurer des conditions de travail protectrices de leur santé.



Pour le **fonds FEP**, il s'agit de projets sur la promotion de l'égalité professionnelle, la mixité des métiers, la prévention des stéréotypes de genre et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes.

Pour plus de détails : [lien](#)

L'équipe de la PFRH est à votre écoute pour toute information. Osez l'innovation et préparez dès à présent vos projets !

## E-rencontres de la mobilité et de l'emploi publics : 10 mars 2022



Renforcer l'attractivité de la fonction publique et de ses métiers, attirer de nouveaux talents, et favoriser les mobilités entre les employeurs publics d'un même bassin : telle est l'ambition portée par la ministre de la transformation et de la fonction publiques, Amélie de Montchalin.

Pour répondre à ces enjeux, la PFRH organisera le jeudi 10 mars 2022 une nouvelle édition des E-rencontres de la mobilité en Pays de la Loire. Cette année, l'événement s'adressera au grand public.

Depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone, les visiteurs pourront participer à des conférences, visiter les stands des employeurs, consulter leurs ressources, postuler à leurs offres d'emplois, s'entretenir avec eux par téléphone ou visioconférence, et recevoir des conseils pour optimiser leurs démarches.



Vous ne souhaitez pas recevoir notre lettre ? Ecrivez-nous à [plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr](mailto:plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr)