



Informations RH interministérielles

Vendredi 7 janvier 2022

Top départ de la nouvelle campagne du fonds en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique (FEP).

circulaires

L'appel à projets concerne dorénavant les administrations de la fonction publique d'Etat, les collectivités territoriales et les établissements de la fonction publique hospitalière. Les dossiers de candidature doivent être déposés au plus tard le **11 février prochain sur www.demarches-simplifiees.fr**

Les thèmes proposés sont les suivants :

- dispositifs d'appui à la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité professionnelle,
- dispositifs favorisant la mise en réseau, le partage d'expériences et la mutualisation des bonnes pratiques en faveur de l'égalité professionnelle,
- dispositifs favorisant la constitution de viviers de femmes pour les corps "*fortement masculinisés*" et de viviers d'hommes pour les corps "*fortement féminisés*",
- dispositifs de sensibilisation ou de formation à l'égalité professionnelle,
- outils favorisant l'accès aux formations "*ayant un caractère innovant*",
- dispositifs favorisant la mixité des métiers dans la fonction publique ou favorisant "*une meilleure articulation*" entre les temps de vie professionnel et personnel, notamment en termes d'organisation du travail,
- dispositifs favorisant la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes.

En savoir plus : circulaire du 14 décembre 2021

Zoom sur... un projet FEP de la DIRM NAMO en Pays-de-la-Loire



En 2019, la DIRM NAMO avait réalisé grâce à ce fonds des portraits photographiques et interviews vidéo de 5 femmes de la mer, investies dans des métiers habituellement occupés par des hommes (directrice de CROSS, inspectrice de sécurité des navires, directrice adjointe d'un lycée professionnel, médecin des gens de mer et cheffe d'antenne des phares et balises).

[A retrouver ici](#)

... et un projet FEP de l'Université de Nantes : "Améliorer les informations sur les inégalités de traitement"



L'unité de recherche de l'institut du Thorax de l'université de Nantes a, quant à elle décroché un projet ANR intitulé « Facteurs d'incitation et d'attraction de l'implication des jeunes femmes médecins dans les carrières universitaires en médecine, étude mondiale et focus sur les questions de genre ». L'apport d'un montant FEP a permis de financer en préparation à ce vaste projet, les premières bases d'un questionnaire qui sera envoyé à 20 000 internes, ainsi que des données.

Succès de la formation interministérielle « gestes qui sauvent »



La circulaire du 2 octobre 2018 relative à la généralisation auprès de l'ensemble des agents publics de la formation aux premiers secours prévoit d'atteindre 80 % des agents formés au 31 décembre 2021. De nombreux agents sont encore à former. Afin de participer à l'atteinte de cet objectif, la PFRH, en partenariat avec les sapeurs-pompiers du SDIS 44, a formé 180 personnes les 21 et 22 octobre 2021. Le format réglementaire de 2 heures de formation a permis aux agents de recevoir des enseignements théoriques et de pratiquer sur des mannequins les gestes essentiels pour savoir réagir en cas d'urgence et contribuer à sauver des vies.

Pour continuer l'effort de formation, l'école centrale de Nantes et son association d'étudiants, en partenariat avec avec la PFRH et le SDIS44, organiseront des sessions ouvertes aux agents interministériels en février et mars 2022 : [voir les 7 créneaux ouverts et s'inscrire sur safire,](#)