



Informations RH interministérielles

Vendredi 18 février 2022

ENCODÉ, outil collaboratif d'entraide collective



Ensemble, développons
nos compétences
numériques
by État'LIN

Encodé by Etat'LIN, projet FTAP (fonds de transformation de l'administration publique) dans le cadre de CAP 2030 porté par la PFRH et le chargé de mission à la transformation de l'administration publique au SGAR, est une plateforme numérique qui a pour but de détecter, d'organiser et de distribuer les savoirs entre pairs.

Deux objectifs principaux associés à cette plateforme :

- développer nos compétences directement en lien avec nos usages informatiques, bureautiques et numériques du quotidien en s'appuyant sur une dynamique collaborative auto-apprenante ;
- imbriquer solidement la transformation numérique des organisations, les métiers et l'accompagnement de nos compétences.

L'intention est bien de construire une stratégie de formation autour de la notion d'apprenant numérique avec **des ressources digitales de formation (des tutoriels) créées par les agents eux-mêmes (contributeurs), mises à disposition du collectif de travail (apprenants) sur une plateforme unique (lieu d'apprentissage).**

Ce projet marque une évolution des pratiques dans la mesure où chaque agent, de façon autonome, ira chercher le savoir dont il a immédiatement besoin, un savoir d'usage.

Consulter le site : <https://encode.twelv.it/>

Des outils pour discuter en équipe de nos modes de fonctionnement



Aujourd'hui au cœur des mutations du travail, le télétravail est un mode de fonctionnement à part entière : organisation des équipes, circulation de l'information, animation des réunions d'équipe – tout est à réinventer ! La DITP et la DGAFP proposent un guide pratique et des animations pour vous aider à re-interroger et améliorer collectivement vos modes de fonctionnement en présentiel et à distance : [consulter le guide ici](#).

Pour compléter ce guide très pratico-pratique, n'hésitez pas à (re)visionner le webinaire de la PFRH avec Stéphane Lea sur le **Télétravail et Management à distance : Retour d'enquête et perspectives** : [cliquer ici](#).

Une nouvelle feuille de route des PFRH



La DGAFP finalise les modalités de travaux sur les nouvelles feuilles de route des PFRH, confirmées dans leur rôle de garants de l'application des politiques ressources humaines de l'État sur le territoire régional et d'animateurs territoriaux. Dans un contexte fortement renouvelé depuis la loi de transformation de la fonction publique, les PFRH auront à conduire des diagnostics territoriaux permettant de définir une feuille de route régionale RH afin de mobiliser l'ensemble des acteurs sur l'attractivité de la fonction publique, tant sur la mobilité que sur le recrutement, mais aussi sur la formation continue. Les travaux seront à mener en 2022 en partenariat avec tous les acteurs territoriaux des RH en Pays-de-la-Loire, avec une gouvernance renouvelée autour du Préfet de Région.



Le sac à dos du manager 2022 vient de sortir !

La PFRH propose cette année encore aux managers curieux de découvrir des approches innovantes ou décalées pour s'enrichir et cheminer vers la recherche de solutions dans leur management.

Au programme des ateliers 2022 : l'analyse transactionnelle, les open badges, les apports de Carl Jung au management moderne et l'application du jeu de GO en management. Consulter le programme [en cliquant ici](#)

Salon en ligne
Emploi Mobilité
Publics 2022

LE 10 MARS 2022

Inscription à partir du 15 février 2022

<https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr>



Vous ne souhaitez pas recevoir notre lettre ? Ou vous voulez nous contacter ? Ecrivez-nous à plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr