



Informations RH interministérielles

[Vendredi 20 mai 2022](#)

Le comité interministériel des DRH est lancé : 2 réunions prévues avant l'été



Conformément aux dispositions du projet territorial RH de l'État, **chaque région, sous pilotage du préfet, devra travailler à l'écriture d'une feuille de route RH territorialisée, en identifiant les enjeux et les actions à mettre en œuvre sur les questions d'attractivité de la FP, de la mobilité des agents, de la formation et de l'accompagnement des changements.**

La PFRH des Pays-de-la-Loire a réuni le 4 mai dernier, les directeurs de SGCD et leur DRH, ainsi que les SG de DR, afin de faire un premier diagnostic partagé des modalités d'organisation entre SGCD et DR.

Cette première réunion du comité interministériel des DRH, conduite sous une forme restreinte aux DRH de l'État concernés par la dernière réforme ATE, a permis de toucher du doigt des questions opérationnelles et des enjeux communs qui viendront alimenter les réflexions sur la feuille de route RH en région (notamment sur les questions d'attractivité et de mobilité). En outre, le collectif s'est engagé dans des **actions concrètes d'amélioration des conditions de travail entre les services en présence : partage d'informations précises sur le « qui fait quoi ? », accompagnement de montée en compétence des BRH des SGCD** (outil collaboratif, ateliers thématiques, réseaux, professionnalisation internalisée), mais aussi **réflexions sur les modalités d'échanges en instances avec les DDI.**

Prochaine étape le 16 juin prochain, avec un périmètre élargi au rectorat et la DRFIP, où seront discutés les enjeux et actions à retenir dans la feuille de route territoriale RH.

[Voir le projet territorial RH de l'État](#)

Quel avenir pour les métiers de la fonction publique ?



Vous voulez réfléchir avec nous sur les métiers de demain ?

Nous vous donnons rendez-vous le mardi 14 juin pour un atelier à distance interactif à 10h sous forme de brainstorming collectif.

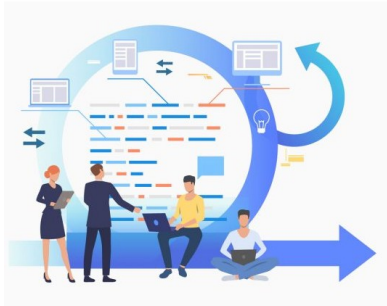
[Inscrivez-vous ici jusqu'au 3 juin](#)

La réalité de la convergence dans les SGCD



Suite à la dernière réunion nationale des directeurs de SGCD organisée par la DMAT du MI, les 5 directeurs de SGCD des Pays-de-la-Loire et la PFRH ont décidé de réaliser un diagnostic partagé sur la mise en œuvre concrète dans les services des chantiers de convergence annoncés comme réglés par les administrations centrales. Ce diagnostic permettra, de manière très concrète, **d'argumenter le différentiel réel entre la perception d'avancement du chantier en centrale et la réalité du « dernier kilomètre »**. Ce travail sera partagé avec l'ensemble des interlocuteurs concernés dès sa finalisation.

Une offre de formation sur mesure pour vos démarches LEAN



Le SGAR à travers CAP 2030 soutient plusieurs services de la région engagés dans des **réflexions sur l'amélioration des processus stratégiques et la façon d'installer durablement des modalités de travail efficaces et qualitatives**.

Au cœur de ces réflexions, les démarches LEAN ou APPO* nécessitent un accompagnement méthodologique apporté par des cabinets spécialisés mais également une formation des managers et chefs de projets engagés dans ces démarches.

La PFRH en partenariat avec l'IRA de Nantes et le cabinet ORIOS a construit une offre de formation qui vise à donner les moyens de s'approprier en interne la méthode et les outils et ainsi soutenir les démarches engagées. La formation de 6 jours répartie sur plusieurs mois représente un atout de plus pour garantir d'installer durablement les bénéfices de cette démarche.

Un flash spécial de la PFRH sera prochainement diffusé pour vous en donner les détails.

* Amélioration Participative des Processus Opérationnels

Job-dating en Sarthe Nord



La PFRH intervient en **appui méthodologique auprès d'un collectif d'employeurs publics réuni autour du préfet de Mamers** ayant pour ambition de réaliser une journée de jobdating de l'emploi public le 23 juin prochain sur le territoire mamertin. Autour de la table, la DDFIP, l'hôpital, l'éducation nationale, Sarthe Habitat, pôle emploi, CAP Emploi, la mission locale, le CDG 72 et les collectivités locales territoriales.

Objectif : faire connaître les postes vacants des employeurs du territoire aux jeunes, aux personnes en recherche d'emploi, aux personnes en reconversion et à toute personne intéressée par un emploi sur le territoire. Challenge du groupe : rendre compréhensibles et lisibles nos métiers, nos univers, nos structures à des nouveaux viviers pour susciter leur intérêt ! Une belle expérimentation de comité local d'emploi public....prévu par le projet territorial de l'État !

La PFRH et le lab Etat'Lin au festival de l'innovation managériale



Porteuse du volet innovation managériale de CAP 2030, la transformation de l'action publique en région Pays-de-la-Loire, la PFRH participe au comité d'organisation de La fabrique du changement 2022, et réalise régulièrement des expérimentations avec les membres du réseau.

Cette année, ce "festival de l'innovation managériale" a lieu les 19 et 20 mai. Anne-Laure GUILLERME, responsable du laboratoire régional d'innovation Etat'Lin et Séverine BIENASSIS, directrice de la PFRH, participent à un "atelier REX 360°" ce 20 mai pour évoquer la transformation en secteur public et l'action du SGAR : comment essayer les bonnes pratiques et embarquer les acteurs ?

[Programme complet des festivités](#)

Rapport sur commande de l'administration aux élèves de l'IRA de Nantes : pourquoi pas vous ?



L'objectif est de mettre à disposition d'une administration des futurs cadres (groupe de 5 à 6 élèves) pour mener une réflexion collective opérationnelle sur un sujet d'intérêt professionnel, et développer une expertise, des outils et des propositions concrètes. **Les intérêts sont multiples : apporter un regard extérieur, participer à la montée en compétence des cadres de l'administration et attirer les nouveaux talents en faisant connaître son univers.**

Calendrier :

- **jusqu'au 8 juin** : proposition de sujets d'études par les administrations intéressées via démarches simplifiées.
- **fin juin-juillet** : validation des sujets retenus par l'IRA
- **jeudi 8 septembre** : réunion des structures commanditaires avec l'équipe pédagogique à l'IRA et première rencontre avec les élèves attachés (obligatoire)
- **de septembre à novembre** : conduite du projet par les élèves attachés
- **et enfin novembre 2022** : production du rapport par les élèves attachés , avec une soutenance finale.

[Plus d'infos sur démarches Simplifiées](#)

Retrouvez-nous sur le site de la préfecture !

Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? **N'hésitez pas à consulter les pages consacrées sur le site de la Préfecture et des services de l'État en région : [cliquez ici](#)**

Vous ne souhaitez pas recevoir notre lettre ? Ou vous voulez nous contacter ? Ecrivez-nous à plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr